

Le management à distance :

Public visé :

Les Managers qui projettent de déployer le travail à distance au sein de leur équipe ou de professionnaliser leur management à distance.

Les chefs de projets, Managers professionnels amenés à gérer des projets à distance.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Prérequis :

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

Modalités pédagogiques, technique et encadrement :

- La formation sera assurée par un formateur expert dans son domaine
- Les stagiaires compléteront leur formation avec des cas pratiques concrets
- Nous mettrons à disposition du matériel pédagogique :
 - o Des ordinateurs/logiciels pour les stagiaires
 - o Une connexion internet
 - o Une liste d'exercices pratiques
 - o Des documents en support de la formation

Le programme :

Module 1 :

Positionner son management vis-à-vis de la distance

- Les missions et défis du manager à distance
- La distance se cache parfois là où on ne l'attend pas
- Se connaître pour s'adapter à distance avec le modèle de Quinn
- Identifier et prévenir les risques liés à la distance
- Faire le point sur les actions à mettre en place pour passer au management à distance

Exercices pratiques :

Se mettre en situation, l'analyser et prévoir le changement

Module 2 :

Organiser l'activité et garantir la performance

- Fixer les bons objectifs pour faciliter le pilotage à distance
- Bien déléguer en tenant compte du contexte distanciel
- Choisir les bons rituels collectifs et individuels pour préserver l'efficacité opérationnelle
- Les clés pour piloter son activité à distance dans la durée
- Réagir aux problèmes en dépit de la distance

Exercices pratiques :

Fixer des objectifs et indicateur adaptés à la distance

Module 3 :

Entretenir le collectif et le sentiment d'appartenance

- Concilier le collectif et la distance
- Connaître les bonnes pratiques pour faire circuler l'information
- Animer efficacement ses réunions à distance
- Favoriser la collaboration au sein de l'équipe
- Développer les piliers d'une équipe soudée : Cohésion, motivation, convivialité, dynamisme, etc.

Exercices pratiques :

Réagir à des situations managériales complexes et inattendues

Module 4 :

Préserver l'humanité des relations

- Développer ses compétences relationnelles de manager
- Gérer le stress et les émotions en contexte distanciel
- Savoir écouter y compris à distance : les attitudes du psychologue Elias Porter
- Bien communiquer notamment par écrit pour se coordonner à distance
- Bien accompagner à distance
- Promouvoir la confiance, la reconnaissance et l'apprentissage dans l'équipe

Exercices pratiques :

Décrypter comment la distance exacerbe les tensions et identifier des solutions appropriées.